



livingstone

Verslag 2019

20 jaar
Livingstone



Stichting Livingstone

Werkvakanties / Vrijwilligerswerk
Ambassadeursreizen

Jaarverslag 2019

Stichting Livingstone werkt met een gebroken boekjaar.
Overall waar het jaar “2019” genoemd wordt, is de periode
van 1 oktober 2018 t/m 30 september 2019 bedoeld.

Contact

www.lst.nl | info@lst.nl

tel: 033-51 000 15 / 06 380 360 50

Kon. Wilhelminalaan 5, 3818 HN Amersfoort

Livingstone en de overheid

Livingstone is bij de Nederlandse overheid bekend met deze nummers:

BTW nummer 8084 69 290

KvK Nummer 3207 6548

Livingstone is sinds 11 november 1999 erkend als charitatieve stichting.

Livingstone heeft sinds 1 januari 2008 de ANBI-status.

1	Introductie: 20 jaar Livingstone	4
1.1	Het bestuur	8
1.2	Onze motivatie	8
1.3	Ons doel	9
1.4	Ons beeldmerk	9
1.5	Livingstone Portfolio	10
1.6	Livingstone in de wereld	11
1.7	Livingstone in Nederland	12
2	Organisatorisch verslag	13
2.1	Beleidsprioriteiten / horizon	13
2.2	Belangrijkste risico's	19
3	Activiteitenverslag	22
3.1	Werkvakanties	22
3.2	Reizen in samenwerking	28
3.3	Vrijwilligerswerk	30
3.4	Partners zonder reizen dit jaar	31
4	Jaarrekening	35
4.1	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	35
4.2	Balans per 30 september 2019	38
4.3	Staat van baten en lasten 2019	39
4.4	Toelichting resultaat 2019	40
4.5	Kasstroom overzicht	42
4.6	Toelichting activa	43
4.7	Toelichting passiva	44
4.8	Toelichting op baten	46
4.9	Toelichting op lasten	48
5	Bijlagen	52
5.1	Overzicht materiële vaste activa	52
5.2	Kosten & opbrengsten per project	52
5.3	Begroting 2020	54
5.4	Beoordelingsverklaring	55

1 Introductie: 20 jaar Livingstone

Livingstone ... huh?

20 jaar geleden, op 28 oktober 1999 maakten we een foldertje met de titel `Livingstone ... huh?` Daarin legden we uit dat wij het niet langer pikten. Voor ons was het Echt. Helemaal. Niet. OK! dat er in Roemenië duizenden kinderen weggestopt zaten in grootschalige tehuizen zonder aandacht of verzorging. Waar met de stok werd geregeerd. Wát een ellende, je maag draaide om als je in zo'n tehuis kwam. Mensonterend!

We waren ook helemaal geschokt door vijf miljoen weeskinderen in Oeganda. Vijf miljoen! Dat je wist dat één op de drie/ vier mensen die je daar een hand gaf een paar jaar later misschien niet meer zou leven. On.ver.teer.baar.

Voor ons was het tijd om in actie te komen! We geloofden. Ik bedoel, we geloofden dat er een God is die een bedoeling met deze aarde en met ons heeft. We waren jong en radicaal genoeg, dus we gingen gewoon aan de slag. En we probeerden zo veel mogelijk jongeren met ons mee te nemen.

Verrassing!

8000 jongeren

Het waren 20 verrassende jaren. We gingen met zo'n 500 teams, ruim 8000 jongeren (en ouderen), aan de slag. We zijn betrokken geweest bij 174 projecten in 45 landen. We werkten steeds met lokale initiatiefnemers. Helden! Die zelf al op een inspirerende manier aan de slag waren gegaan voor hun eigen dorp of stad. Zij waren onze partners in de missie. Omdat zij de weg kenden en hart en handen op de goede plaats hadden, konden we gemakkelijk inschuiven en effectief bijdragen aan een betere wereld.

Awesomazing!

In tientallen kindertehuizen maakten we keer op keer veel plezier met de kinderen. We legden douches en toiletten aan, namen spelmaterial mee; we bouwden complete speeltuinen. Regelmatig zag je deze tehuizen langzaam `menselijker` worden. We waren betrokken bij de bouw van tientallen scholen in Oost-, West- en Zuid-Afrika. We begonnen vaak met een school onder de boom en we werkten toe naar een bij de overheid geregistreerde school. We legden zo hele verandertrajecten af. Op deze scholen krijgen vandaag duizenden kinderen les. Het is `awesomazing!` en zó mooi om er deel van te mogen zijn.

We waren op Lesbos

We waren in Lesbos in het overvolle en mensonterende vluchtelingenkamp en huilden onze tranen daar samen met de vluchtelingen. Tranen ja, die hebben we vaak gehad. We deden mee met een bergavontuur met Servische en Kroatische jongeren, - gezworen vijanden -. Een heftig kamp met heftige emoties. De deelnemers leerden ze dat ze broers zijn. We hebben macho's zien huilen en elkaar zien omarmen. Dat was baanbrekend.

We werkten in Townships

We werkten onder de daklozen in Rome, in de townships van Zuid-Afrika, bij de aardappelboeren in Peru, tussen de zigeuners in Roemenië, de straatarme kinderen in India en ga zo maar door. Tientallen kerken in Moldavië, Armenië, Wit-Rusland daagden we - samen met Youth for Christ - uit om meer voor kinderen in de knel te doen.

De hoeveelheid indrukwekkende momenten die in ons hart gegrift staan, is eindeloos. De wereld is zo op veel plekken mooier geworden.

Mooiste momenten

Een van de mooiste momenten afgelopen jaar was dat kinderen van een school die we 20 jaar geleden startten, nu zelf – met een opleiding op zak – nieuwe scholen opzetten om de volgende generatie kinderen een goede start te geven. Het werk van Livingstone gaat door, ook al zou Livingstone er morgen niet meer zijn.



Jongeren bedankt!

Dank. Jullie. Wel!

En dan jullie zelf: jongeren. Wat hebben we van jullie genoten. Jullie kracht en energie heeft Livingstone zoveel gegeven. Jullie hebben Livingstone en alles wat we hierboven schreven gemaakt. Dank jullie wel! En veel van jullie hebben zelfs extra bagage mee het leven in genomen door je reis. Jullie zijn anders, met een bredere blik en een groter hart, naar het leven gaan kijken. Dat horen we vaak terug. Sommigen van jullie gaven je studie een andere wending of gingen voor langere tijd naar het buitenland. Super! Enkelen van jullie vonden bij Livingstone een levenspartner. En ook veel van jullie gingen anders tegen God en geloof aankijken, ontdekten (opnieuw) dat geloven alles te maken heeft met de keuzes die je elke dag maakt.

Livingstone bood mij een levens-veranderende ervaring. Mijn reis naar Oeganda heeft meer betekenis aan mijn eigen leven gegeven. Deze ervaring seneert tot op de dag van vandaag door in alles wat ik doe en in alles wie ik ben voor God, voor anderen en ook voor mezelf!

Livingstone = life changing!

Hartelijke groet,

Marga Salemink

Ook voor jullie is de oogst groot geweest, als we de verhalen bij elkaar optellen. En ook dat maakt ons super dankbaar.

Maar we zijn er nog niet.

De oogst was groot

De grootschalige kindertehuizen in Roemenië zijn er niet meer. Cool! Veel weeskinderen in Oeganda hebben toch een goede plek weten te vinden. Fantastisch! Er zijn veel mijlpalen gezet. Maar daarmee zijn we er niet. We zijn er nog lang niet! We maken er nog geen gezellig `been there, done that` - feestje van.

We zien veel onrecht

Juist dit jaar zien we dat jongeren massaal het opnieuw niet langer pikken, nu vanwege het klimaat. Tienduizenden gaan de straat op. Ook zien we dat steeds meer mensen vluchteling worden. We zien verschrikkelijke kampen ontstaan aan de rand van Europa, Turkije, Syrië ... wereldwijd.

We willen verder en we moeten ook verder als Livingstone.

We hebben een plan

Een goede basis

We vinden het enorm belangrijk dat kinderen zich vanuit een goede basis kunnen ontwikkelen en waardevol kunnen zijn voor zichzelf en de medemens. Daarom blijven we volop inzetten op veilige plekken voor kwetsbare kinderen en op de ontwikkeling van scholen.

Op eigen benen

Een Joods gezegde zegt: `De hoogste daad van barmhartigheid is: iemand te helpen op eigen benen te staan.` Dat geloven wij ook. We hebben gemerkt dat het voor jongeren vaak lastig is om een goede, zelfstandige plek in de maatschappij te vinden. Daarom zetten we in op projecten die jongeren helpen om een eigen inkomen te genereren. We willen vakscholen en projecten met ondernemerschap supporten.

Ook nu willen we blijven vechten voor een mooiere wereld.

Medemens onderweg

Het blijft voor ons onverteerbaar dat er meer vluchtelingen zijn dan ooit. Ons werk is belangrijk voor de stabiliteit van gemeenschappen, maar voor mensen die op de vlucht zijn, willen we er ook zijn. We willen proberen om een medemens te zijn die het hart laat spreken. Hen laten ervaren dat zij de moeite waard zijn.

Er is geen plan(eet) B

We gaan met extra power inzetten op vergroening. Onze kantoor is vergroend in 2011. Onze eerste groenreis was in 2012 in Oeganda en de tweede was pas in 2015, bij de aardappelboeren in Peru. Er moet meer gebeuren. We gaan nu alle partners vragen wat zij kunnen bijdragen in de eigen omgeving. We gaan deze ideeën tussen partners uitwisselen. En we gaan budget voor hen zoeken. We blijven onze CO2-uitstoot compenseren.

Zeg het maar...

Als je dit leest, heb je al veel gelezen. Dank je wel! Wij zouden het fantastisch vinden als je ons feedback geeft; met ons mee denkt; ons corrigeert. Daar houden we van! Laat ons weten wat je raakt, wat je mist, zeg wat je van dit jaarverslag en onze plannen vindt. Help ons mensen te vinden die betrokken willen zijn, want de wereld is nog lang niet mooi genoeg.

We hebben nog zo veel te doen!
Alle goeds gewenst,

Steffen Barentsen
Directeur Livingstone

1.1 Het bestuur

Het bestuur bestaat uit een onbezoldigd bestuur dat aan- en aftreedt volgens rooster. Een bestuurder dient een termijn van vier jaar met éénmalig een mogelijke verlenging van nogmaals vier jaar. Het bestuur bestaat uit:

Drs. D. Takke, voorzitter

Algemeen directeur NLIInvesteert

J. Bins, penningmeester

Oud-directeur AAA Administratiekantoor

Mw. N. den Boer

Senior Health Specialist World Vision Nederland
professioneel reisleidster

1.2 Onze motivatie

Naast liefde

Het Bijbelse 'heb je naaste lief als jezelf' is voor ons een leidraad in alles wat we doen. Wij geloven in hartsverbindingen van mens tot mens, dat goed voor jezelf zijn samen moet gaan met goed zijn voor anderen. We vinden het belangrijk om daarbij oog te hebben voor mensen die het minder getroffen hebben. Het is verrassend hoeveel je kunt betekenen. Wij geloven dat iedereen iets kan bijdragen en zo een lichtpuntje kan zijn, dat we samen een licht kunnen ontsteken zo helder als de middag (Jesaja 58:10).

Livingstone en geloof

Livingstone en de partners in de wereld werken met het christelijk geloof als basis. Tijdens de reizen wordt tijd gemaakt voor bezinning. Je kijkt terug op de dag en er wordt een gedicht of verhaal gelezen en gebeden. Op zondag bezoek je een lokale kerk.

Iedereen is welkom

Bij Livingstone is iedereen welkom. Iedereen die gemotiveerd is kan mee. Respect voor elkaar is het uitgangspunt. Onze partners in de wereld staan klaar voor iedereen. Zij maken geen onderscheid in ras of geloof.

1.3 Ons doel

Hoopvolle ervaring

Ervaring is de beste leermeester: op weg gaan, mensen leren kennen en met hen samenwerken aan een hoopvol project, geeft een essentiële ervaring, die je leven verandert. Tijdens de werkvakanties willen we laten zien dat armoede, onrecht of verdriet de ander geen tweederangs mens maakt.

Gelijkwaardig leren

Juist door het gelijkwaardige contact van mens tot mens, betekenen we echt iets voor elkaar. Zo leer je de wereld en jezelf op een andere manier kennen. De solidariteit die je met een werkvakantie ontwikkelt: daar gaat het ons om.

1.4 Ons beeldmerk

Verbondenheid

Het beeldmerk is een bol met daarin twee handen. Deze handen zijn open, ze strekken zich naar elkaar uit en raken elkaar. Dit staat symbool voor de verbondenheid die we wereldwijd voelen.

Eenheid

De handen worden gevormd door één lijn. Daarmee willen we zeggen dat we in deze wereld één zijn. Wat wij doen, heeft effect op anderen en andersom. Zonder elkaar kunnen we niet en willen we niet. Wie geeft, ontvangt en wie ontvangt, geeft. Dat is het principe.

Een mooiere wereld

De bol is de werldebol en de twee handen omvatten haar. Of het nu om mensen, om dieren of om de planeet zelf gaat: dit is de wereld die we gekregen hebben. Er is geen andere. Samen met jou, met onze partners en met iedereen die mee wil doen, willen we deze wereld mooier maken.



livingstone

1.5 Livingstone Portfolio

Werkvakanties voor groepen (kerken, scholen, verenigingen)

Livingstone organiseert werkvakanties voor groepen. Tussen januari en juni wordt in principe een passend project uitgekozen. Tussen september en december wordt dit daadwerkelijk geboekt bij Livingstone. Tussen oktober en april zijn er in de kerk wervingsacties en andere acties ten behoeve van het project en na april volgt de inhoudelijke voorbereiding op het project door Livingstone. Groepen doorlopen steeds vaker een traject dat meerdere jaren beslaat. Groepen vormen ongeveer 60% van het totaal van de deelnemers.

Werkvakanties voor vrije inschrijving

Jongeren kunnen zich ook individueel inschrijven op een project. Inschrijven voor een project kan ongeveer een jaar voor vertrek van de reis. Reisleiders worden tussen een jaar en een half jaar voor vertrek gezocht en gescreend. Reisleiders en assistent-reisleiders krijgen een aanzienlijke korting op de reissom. Reizen voor vrije inschrijving vormen circa 15% van het totaal van de deelnemers.

Ambassadeursreizen (als dienst aan andere organisaties)

Livingstone richt zich specifiek op de productie van donateurs- of ambassadeursreizen voor andere organisaties. Afgelopen jaar zijn reizen met onder andere ZOA en MAF georganiseerd. Livingstone hoopt voor meer organisaties de producerende partner te worden in de komende jaren. Reizen ten behoeve van andere organisaties vormen circa 25% van het totaal van de deelnemers.

1.5.1 Ontwikkeling aantallen

Reizigers gesplitst naar regio	2016	2017	2018	2019	2020
Werkvakanties	werkelijk	werkelijk	werkelijk	werkelijk	doel
Reizen Europa	128	156	172	134	180
Reizen Middenafstand	17	8	24	51	70
Reizen Verre reizen	154	199	200	174	140
Vrijwilligerswerk	2	10	9	2	0
Totaal	301	373	405	361	390

Reizigers gesplitst doelgroep	2016	2017	2018	2019	2020
	werkelijk	werkelijk	werkelijk	werkelijk	doel
Werkvakanties Groepen	192	128	295	260	300
Werkvakanties Vrije inschrijving	82	77	50	23	30
Reizen in samenwerking	25	158	51	76	60
Vrijwilligerswerk	2	10	9	2	0
Totaal	301	373	405	361	390

1.6 Livingstone in de wereld

Onafhankelijke partners

Livingstone werkt wereldwijd samen met onafhankelijke partners op gelijkwaardig niveau. Deze partners hebben een praktische missie voor de mensen die het minder hebben in de eigen gemeenschap. De partners van Livingstone werken in de gebieden: een goede, veilige basis voor kinderen; scholing; eigen inkomen; vluchtelingen; duurzaamheid. Op iedere projectpagina kun je kennismaken met de lokale partner.

Op eigen benen

Livingstone stimuleert lokale partners in het bijzonder om lokale netwerken aan te spreken en initiatieven te ontwikkelen om op eigen benen te staan, ook als het werk groter wordt. Livingstone werkt met partners projectgericht. Dat houdt in dat de samenwerking wordt aangegaan voor een beperkte periode, waarin gestreefd wordt naar de doelen die we samen afspreken.

1.7 Livingstone in Nederland

Een team van reizigers

Bij Livingstone werken ervaren reizigers. Zij hebben alle de werkvakanties zelf meegemaakt en blijven regelmatig meegaan. Livingstone werkt met overtuiging *en* deskundigheid.

Vrijwilligers en stagiaires

Livingstone werkt gericht aan het plaatsen van vrijwilligers en stagiaires / afstudeerders bij de organisatie zelf in Nederland. Wij zijn trots op onze stagiaires, afstudeerders en vrijwilligersteams, die met veel spirit Livingstone vormgeven.

Locatie Amersfoort

Sinds 20 jaar werkt Livingstone vanuit het pand van de Oud Katholieke Kerk in Amersfoort. In het pand zijn meerdere missionaire organisaties gevestigd en regelmatig geven we elkaar collegiaal advies.

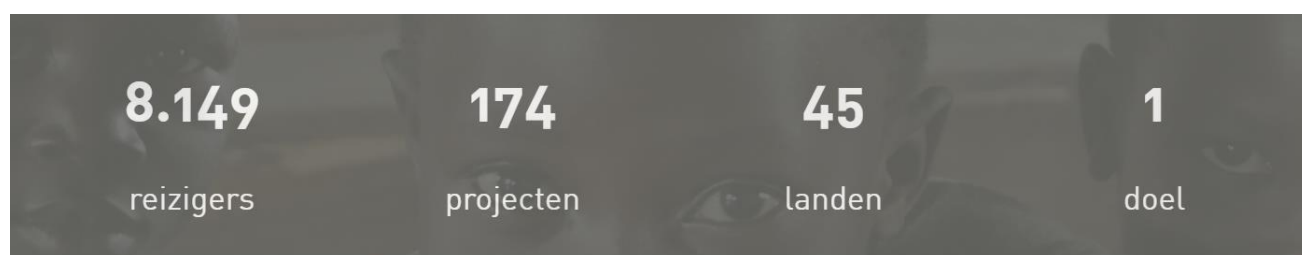
Lidmaatschappen/ Waarborgen

Stichting Livingstone is lid van onder andere Dutch Security Network, Stichting Gedragscode Leidinggevenden, SGR, SGRz en het Calamiteitenfonds. Livingstone heeft collectieve zakenreis- en annuleringsverzekeringen voor haar deelnemers met de meest uitgebreide dekking. Daarnaast heeft Livingstone een secundaire aansprakelijkheidsverzekering die specifiek afgestemd is op vrijwilligerswerk en werkvakanties. De verzekeringen worden verzorgd door Allianz en Amlin Europe. Actuele informatie over veiligheid en gezondheid krijgen we van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en het Landelijk Coördinatiecentrum Reizigersadvisering.

2 Organisatorisch verslag

2.1 Beleidsprioriteiten / horizon

Het organiseren en uitvoeren van werkvakanties, vrijwilligerswerk en ambassadeursreizen is de basis van het werk van Livingstone. In de afgelopen jaren ...



Wie willen we zijn

Maar de wereld verandert snel en ook Livingstone is continue in beweging. Daarom hebben we opnieuw onze koers bepaald en een aantal punten op de horizon gezet die we belangrijk vinden. De eerste punten 2.1.1. t/m 2.1.6 gaan vooral over onze identiteit. Wie willen we zijn; hoe willen we zijn. Uiteraard begint onze horizon met 'God is er'.

Waar willen we aan werken

De punten 2.1.7 t/m 2.1.11 gaan over de thema's waar we aan willen werken. De wereld is heel groot en je kunt veel doen. Je ziet dat we niet op het gebied van noodhulp of crisisbestrijding actief zijn. Dat is werk voor de vele stichtingen die daarin gespecialiseerd zijn. Livingstone kiest voor thema's waar je met jongeren goed aan kunt werken – en waar samenwerking en menselijk contact belangrijk is.

Gezonde gemeenschappen en medemenselijkheid

Wij bouwen vooral aan goede gemeenschappen om in te leven en aan medemenselijkheid. Want een goed leven in de eigen gemeenschap is de basis. Dan is er ook geen reden om vluchteling te worden.

Prioriteit voor vergroening

Sinds 2011 werken we aan een duurzame manier van werken en reizen. Maar het is echt niet genoeg. Daarom hebben we vergroening als prioriteit opgenomen in de doelen. We willen niet alleen duurzaam zijn, maar ook concreet met jongeren meewerken aan vergroening.

2.1.1 God is er

20 jaar geleden (in 1999) is Livingstone gestart in een kapel. We geloven dat God aan mensen de opdracht geeft goed voor de schepping en elkaar te zorgen. Dàt is onze motivatie! En dat heeft ons veel gegeven: ons leven en dat van heel veel anderen is er mooier door geworden.

Waar staan we

Alle medewerkers gaan de eigen weg met God. Het geloof koesteren we door onze dagstart, week-wijding en door af en toe een retraite. In onze voorlichting en trainingen komen onze motivatie en geloof met regelmaat terug.

De weg vooruit

Het loopt prima zo. We gaan door op de ingeslagen weg.

2.1.2 Sterke partners

Wij werken wereldwijd samen met inspirerende partners: mensen / organisaties die in hun lokale gemeenschap op een bijzondere manier zorg dragen voor anderen en de schepping. Voor hen maken we ons sterk; samen met hen staan we sterk.

Waar staan we

We werken met een (concept) partner-handboek waarin beschreven wordt hoe we met partners samenwerken. Relatiebeheerders hebben zeer regelmatig contact met de partners over de invulling van werkvakanties. Er worden werkbezoeken afgelegd en er worden tussenevaluaties gehouden.

De weg vooruit

Het partnerhandboek is nu nog een concept. We willen het met regelmaat met onze partners bespreken en ieder kwartaal updaten. De eerste jaren verwachten we hierin veel ontwikkeling. Het draagvlak van de partner in de lokale gemeenschap en het verwerven van eigen inkomen vinden we belangrijk. Dit gaan we extra aandacht geven in de relatie.

2.1.3 Bewogen (met) jongeren

Ons hart ligt bij jongeren. Hen willen we betrekken bij de mooiste opdracht die we kennen: de schepping en elkaar tot bloei brengen. We willen laten zien dat je leven mooier wordt als je hiermee aan de slag gaat: dat je meer zelfrespect ervaart en je gelukkiger zal voelen.

Waar staan we

In ons hele DNA willen we aansluiten bij jongeren van ca. 15-21 jaar. We willen hen extra betrekken door rolmodellen te laten zien die ervaring hebben met 'de schepping en elkaar tot bloei brengen'.

De weg vooruit

We houden tegen het licht hoe goed we aansluiten bij de huidige generatie jongeren en welke impact dit heeft op onze werkwijze en communicatie. Door jongeren op stage- en vrijwilligersplekken in ons werk te laten meedraaien, houden we feeling met onze doelgroep en krijgen we permanent feedback van jongeren.

2.1.4 Leren door ervaring

Kennis wordt wijsheid als daar ervaring aan wordt toegevoegd. Daarom nemen we jongeren mee op reis. Door hen mee te laten werken aan mooie projecten, samen met mensen uit een andere cultuur en eenzelfde drive, ontstaat een inspirerende leeromgeving.

Waar staan we

De werkvakanties zijn specifiek voor jongeren gemaakt.

De weg vooruit

We kunnen versterken door de dialoog tussen jongeren en lokale mensen te versterken. Door materiaal te verzorgen dat hen uitdaagt het contact aan te gaan en met elkaar in gesprek te raken. Dit vraagt om inzet van pedagogische kennis. We kunnen waarschijnlijk ook versterken door onze reisconcepten opnieuw af te stemmen op wat jongeren vandaag leuk, logisch en lonend vinden. Dit vraagt om onderzoek. De training van reisleiders blijven we ook doorontwikkelen. We streven naar een compleet en goed uitgewerkt handboek.

2.1.5 Samen ontwikkelen

De opdracht goed voor de schepping en elkaar te zorgen vraagt in iedere situatie weer een andere aanpak. We zijn met vertrouwen op weg, maar het kan altijd beter. We willen graag samen met jongeren en samen onze partners blijven leren en de beste weg vooruit vinden.

Waar staan we

We leren veel van jongeren en onze partners. We overleggen regelmatig, zijn servicegericht en zijn open minded. Alle reizen evalueren we met partners en jongeren. Samenspraak met jongeren of partners hebben we niet georganiseerd.

De weg vooruit

We gaan jongeren en partners meer betrekken bij het tot stand komen van beleid en van concrete plannen. Hoe dat moet, is voor ons nog een weg te gaan.

2.1.6 Eenvoud

Wij proberen het eenvoudig te houden. We checken steeds of we goed aan onze opdracht werken. Zo niet, dan gaan we terug. Bij alles wat we doen gebruiken we heldere taal.

Waar staan we

We proberen in alles eenvoudig te zijn of het eenvoudig te maken. Feedback daarop vragen/krijgen we niet veel.

De weg vooruit

We gaan jongeren en partners vragen mee te denken om alles simpel en eenvoudig te houden. Jaarlijks evalueren we de feedback van jongeren.

2.1.7 Er is geen plan(eet) B

Is er iemand die nog twijfelt aan de urgentie van zorg voor de schepping? Wij voelen de noodzaak. Daarom: waar Livingstone aan de slag gaat, wordt de wereld groener. We vragen iedereen mee te denken / werken. Onze CO2-uitstoot compenseren we royaal.

Waar staan we

Livingstone heeft een 'groen' kantoor. CO2-uitstoot van reizen wordt gecompenseerd. Ook zijn er projecten van partner-organisaties die actief bezig zijn met zorg voor de schepping.

De weg vooruit

We gaan alle partners vragen om te kijken wat zij kunnen doen aan zorg voor de schepping in de eigen omgeving. We gaan opnieuw kijken of we reizen kunnen organiseren met het thema 'zorg voor de schepping'.

2.1.8 Het recht om kind te zijn

Waar armoede is, zijn regelmatig kinderen de dupe. Gebroken gezinnen en huiselijk geweld komen dan veel voor. Livingstone steunt projecten die kinderen weer kind laten zijn: waar ze plezier hebben, liefde krijgen en vaardigheden voor het leven leren.

Waar staan we

Livingstone is betrokken bij projecten voor kinderen in de knel. Zo werken we in Oost-Europa samen met partners die door middel van hun daycare centers voorzien in een warme maaltijd, aandacht en extra onderwijs. In Afrika helpt Livingstone scholen ontwikkelen waar alle kinderen en jongeren welkom zijn en waar zij extra aandacht krijgen. We merken dat projecten met kinderen bij jongeren goed vallen.

De weg vooruit

We blijven flink inzetten op projecten waarin kinderen een veilige basis krijgen. We maken 'het recht om kind te zijn' bekend als thema van Livingstone.

2.1.9 Naar school

Scholing is de sleutel: het geeft de doorslag in ontwikkeling. Daarom zijn we betrokken bij de ontwikkeling van scholen. Wij willen dat kinderen, jongeren en volwassenen naar school kunnen, dat ze zich als mens en vakvrouw / -man kunnen vormen.

Waar staan we

Livingstone is betrokken bij de ontwikkeling van lagere, middelbare en vakscholen, vooral in Afrika. We zien dat scholen regelmatig worstelen met financiën en lerarensalarissen wat in de lokale context vaak een zware opgave is.

De weg vooruit

We blijven onverminderd inzetten op de ontwikkeling van scholen. Daarmee blijven lokaal draagvlak, kwaliteit en inkomstengenerende projecten op de agenda staan. We maken 'naar school' bekend als thema van Livingstone.

2.1.10 Op eigen benen

De grootste daad van barmhartigheid is iemand te helpen op eigen benen te staan. Daarom steunen wij projectpartners bij initiatieven om eigen inkomen te verwerven. Ook stimuleren wij initiatieven die mensen helpen een eigen bedrijf te starten.

Waar staan we

Het op eigen benen staan is een belangrijk onderwerp in landen met veel armoede en matige infrastructuur. Livingstone is in kleine mate betrokken bij projecten in Gambia, Oeganda en Tanzania die ondernemerschap en het leren van een ambacht ondersteunen.

De weg vooruit

We proberen te participeren in meer projecten waar ondernemerschap of het leren van een ambacht het doel is. We proberen meer mensen een zelfstandige plek in de maatschappij te bieden. We maken 'op eigen benen' beter bekend als thema van Livingstone.

2.1.11 Je zal maar vluchteling zijn

Het is onverteerbaar dat er meer vluchtelingen zijn dan ooit. Ons werk is belangrijk voor de stabiliteit van gemeenschappen. Voor mensen die geen gemeenschap meer hebben, die op de vlucht zijn, proberen we medemens te zijn en ons hart te laten spreken.

Waar staan we

Livingstone is betrokken (geweest) bij enkele projecten met vluchtelingen. Het is duidelijk dat we grote wereldproblemen niet zomaar kunnen oplossen. Wel kunnen we medemens zijn die het hart laat spreken. Deze projecten zijn heftig, leerzaam en vormend voor jongeren. Hun blik op vluchtelingen verandert.

De weg vooruit

We blijven actief zoeken om bij vluchteling-projecten betrokken te zijn. Ook bieden we werkvakanties rondom dit thema aan. Omdat we zelf geen expert zijn, werken we samen met andere organisaties en blijven we op zoek naar nieuwe organisaties. We maken 'je zal maar vluchteling zijn' beter bekend als thema van Livingstone.

2.1.12 Kerken, scholen, verenigingen

Jongeren vinden we op de plekken waar zij bij elkaar komen. Wij verbinden ons daarom met kerken, scholen en verenigingen. Wij streven naar meerjarige samenwerkingen tussen kerken, scholen, verenigingen en partners met een blijvende impact op alle betrokkenen.

Waar staan we

Langzaam bouwen we goede relaties met diverse kerken en enkele scholen op.

De weg vooruit

Het doel is dat kerken, scholen en verenigingen Livingstone nog meer gaan zien als vaste partner voor werkvakanties / missiereizen / projectreizen. Het doel is ook om de kring van kerken, scholen en verenigingen gestaag uit te breiden.

2.1.13 Zichtbare beweging

Zichtbaarheid is een voorwaarde om gevonden te worden en iets van 'beweging' is nodig om anderen in beweging te krijgen. Daarom streven we ernaar om op belangrijke plekken goed zichtbaar te zijn met een duidelijk beeld. We creëren een plek waar met vast ritme interessante content wordt gedeeld, met mogelijkheid voor interactie.

Waar staan we

We zijn online zichtbaar / vindbaar met een website en op enkele sociale media. De relaties die we kennen onderhouden we ook. De nieuwsbrief is onregelmatig. Van een beweging is nog geen sprake.

De weg vooruit

We worden consistent in onze communicatie (boodschap, media, ritme). We willen online en offline aanwezig zijn op belangrijke plaatsen / momenten. Hiermee verbeteren we onze zichtbaarheid. Daarnaast maken we door het jaar heen de verbinding tussen reiziger en project sterker.

2.2 Belangrijkste risico's

Livingstone werkt in armoede waar ten opzichte van Nederland vaak meer armoede en gebrek is, waar de infrastructuur en voorzieningen op lager niveau zijn en waar de lokale cultuur en overheid anders ingrijpen op het dagelijks bestaan. De belangrijkste risico's voor Livingstone liggen daarom vooral bij de voorbereiding en uitvoering van de reizen zelf. Daarnaast zijn er risico's die te maken hebben met de bedrijfsvoering van Livingstone en de externe ontwikkelingen in de maatschappij en de wereld.

2.2.1 Calamiteiten voor / tijdens de reizen

in het land van bestemming / bij de partner / bij luchtvaartmaatschappijen

Af en toe komt het voor dat er een calamiteit is in de landen van de (tussen-) bestemming. In dat geval is een mogelijke consequentie dat we de geplande projecten in deze landen niet kunnen uitvoeren. Om te beginnen zorgt Livingstone er zo goed mogelijk voor om calamiteiten voor te zijn. Wij maken met regelmaat een veiligheidsscan van de landen waarin we werken. Het gaat dan om alle soorten veiligheid, waaronder politiek, criminaliteit, ziektes, etnische spanningen, houding t.o.v. Europeanen, etc. Dit doen we met informatie van de Nederlandse overheid (MinBuZa en RIVM) en van onze lokale partners. Wij maken een risico-inschatting van de partner zelf en de grootte van het team telt mee. Het bestemmingsrisico, partnerrisico en teamrisico brengen we samen in een risicoprofiel:

Groen:	Veilig
Geel:	Licht risico
Oranje:	Hoger risico
Rood:	No-go

Vanaf de status 'Oranje' moet voor het betreffende team een alternatief project beschikbaar gehouden worden. Bij de status 'Rood' wordt het project geannuleerd en gaan we over tot het zo mogelijk omzetten van de reis naar een ander project of – als het niet anders kan – het annuleren van de reis.

Livingstone is aangesloten bij het Calamiteitenfonds. Wanneer tijdens de reis een calamiteit ontstaat, kan iedere reiziger aanspraak maken op dit fonds.

Als laatste heeft Livingstone in de algemene voorwaarden vastgelegd dat zij niet aansprakelijk kan worden gesteld bij calamiteiten en dat restitutie van gedane gelden niet / gedeeltelijk kan worden verleend. Met deze regeling voorkomen we dat Livingstone voor zeer grote onverwachte uitkeringen komt te staan en dat maakt de bedrijfsvoering zekerder.

onder de reizigers / reisleiders

De reizigers van Livingstone maken duizenden reiskilometers, in allerlei culturen en door tal van landen. Er is intensief contact met de lokale bevolking en er wordt veel praktisch vrijwilligerswerk en mensenwerk verricht. Uiteraard gaat er af en toe wat fout. Als eerste werkt Livingstone met een gedragscode, die zorgvuldig omschrijft welk gedrag er van reizigers wordt verwacht en waarom. Deze wordt bij boeking ondertekend.

Van alle reizigers wordt de medische informatie opgevraagd en een contactpersoon in Nederland tijdens de reis. Livingstone verplicht iedere reiziger een goede reisverzekering (en biedt daarvoor een uitstekend alternatief).

Iedere reis wordt begeleid door minimaal twee gescreende reisleiders. Beide hebben een Livingstone-training als reisleader ondergaan en beide zijn bewezen capabel om in geval van calamiteiten het team te leiden. Livingstone zorgt voor een uitstekende voorlichting aan de reizigers. Alle reizigers krijgen uitgebreide informatie, die gepresenteerd wordt door een relatiebeheerder die de locatie persoonlijk kent. Hier wordt de gedragscode herhaald en het nut ervan benadrukt. Bij iedere reis gaat een geverifieerde EHBO'er en een goede EHBO-set mee. In de reisinformatie heeft de reisleader de informatie van de geschikte medische voorzieningen in het land van bestemming.

In de praktijk blijkt dat Livingstone-teams zich goed en aangepast gedragen en daarmee de eigen fysieke en sociale veiligheid en de eigen gezondheid bevorderen. Voor het geval er toch een calamiteit plaatsvindt is een crisisprotocol beschikbaar. Dit wordt tijdens de reisleaderstraining doorgenomen. Livingstone werkt met een 24-7-dienst en kan binnen 15 minuten na een melding een Crisis-Management-Team formeren om de reisleiders te ondersteuning in het afhandelen van de crisis.

2.2.2 Ongewenst gedrag

Een bijzondere vorm van een calamiteit is ongewenst gedrag. Dit kan in theorie door iedere betrokkene veroorzaakt worden. Livingstone werkt met een 'protocol grensoverschrijdend gedrag'. Hierin kunnen reizigers snel zien waar zij melding kunnen maken van grensoverschrijdend gedrag en hoe hun klacht behandeld gaat worden. Livingstone maakt duidelijk dat bij 'ernstig grensoverschrijdend gedrag' (in Europa) altijd melding wordt gedaan bij de autoriteiten. Livingstone is aangesloten bij de Stichting gedragscode Leidinggevend.

2.2.3 Fouten in het werk (look van partners)

Waar gewerkt wordt vallen spaanders. Daarom heeft Livingstone een secundaire WA-verzekering voor bedrijven afgesloten, waarin specifiek de werkvakanties als activiteit zijn opgenomen.

2.2.4 Uitval van digitale systemen

Livingstone wordt steeds afhankelijker van digitale systemen. Daarom is gekozen om uitsluitend te werken met A-labels zoals Dropbox, Microsoft, Twinfield, etc. Deze partijen staan stuk voor stuk garant voor uitstekende performance, optimale digitale veiligheid en gegarandeerde back-up procedures. Het is verboden om bestanden op lokale schijven op te slaan. In principe is ons kantoor locatie-onafhankelijk.

2.2.5 Uitval van medewerkers / reisleiders

Omdat Livingstone een kleine organisatie is (5 medewerkers), is de schade van het uitvallen van een medewerker groot. Wij streven ernaar alle werkprocessen goed, eenduidig te beschrijven en het werk zelf zo goed vast te leggen dat het overdraagbaar is. De overdraagbaarheid van het werk is nu op ongeveer 80% van het niveau dat we willen hebben.

Voor de medewerkers is een ziektekostenpolis afgesloten. Wanneer een medewerker voor langere tijd ziek is, wordt ziektevervanging door de verzekeraar vergoed.

Wanneer reisleiders uitvallen voor de reis, wordt eerst in en rond de groep gekeken naar geschikte reisleiders. Meestal wordt op deze manier een oplossing gevonden. In een uiterste geval kan Livingstone één van de eigen medewerkers als reisleader inzetten.

2.2.6 Tegenvallend volume reizigers

Livingstone beweegt zich in de jongerenmarkt met een dienst die vraagt om een gezond consumentenvertrouwen. Wanneer er spanningen in een land zijn, kan het zomaar zijn dat wij voor de projecten, die wij in dat land gepland hebben, geen reizigers kunnen vinden. Om onverwachte tegenslag in het aantal reizigers te kunnen opvangen houdt Livingstone een eigen reserve aan van minimaal 10% van de jaaromzet. Daarnaast is Livingstone aangesloten bij de SGR en de SGRz, zodat in extreme gevallen de reiziger bij een faillissement van Livingstone door deze stichtingen schadevrij wordt gesteld.

2.2.7 Maatschappelijke ontwikkelingen

Er zijn tal van ontwikkelingen in de maatschappij die invloed hebben op ons werk. De grote aandacht voor klimaat bijvoorbeeld maakt dat reizigers meer gaan kiezen voor een kleinere vliegafstand en dat er extra aandacht komt voor werkprojecten waarin duurzaamheid een rol speelt. Livingstone anticipeert voortdurend op de maatschappelijke ontwikkelingen en probeert daarin innovatief en vooruitstrevend te zijn.

3 Activiteitenverslag

3.1 Werkvakanties

3.1.1 Armenië Zoravan

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Armenië (sinds: 2017)

Partner: Familie Tadevosyan (sinds 2018)

Deelnemers: 20

Investering: € 6.315

Samenwerken voor de kwetsbare kinderen in Zoravan

Anahit Tadevosyan is de leider van het daycare centre in Zoravan. In samenwerking met Youth for Christ Armenië en de lokale organisatie Tatever (dat 'geef vleugels' betekent) is het daycare centre in Zoravan voor een deel gerenoveerd. 20 reizigers uit Arnhem hebben hieraan meegewerkt. Ook hebben zij twee kinderkampen georganiseerd waar meer dan 100 kinderen bij betrokken waren. In Zoravan zijn diverse kwetsbare families geholpen doordat jongeren in en rondom huis hand- en spandiensten verrichtten. Dit was een enorme bemoediging voor de gemeenschap van Zoravan.

3.1.2 Gambia Fajara (twee reizen)

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Gambia

Sinds: 2014

Deelnemers: 48

Investering: € 20.116

Uitbouw van een basisschool voor iedereen

Dit jaar hadden we maar liefst twee grote teams die naar Fajara gingen. Met elkaar bouwden we aan de uitbouw van de Zoë-basisschool. De school is momenteel te klein voor het aantal kinderen dat er is. Er staan zelfs al kinderen op de wachtlijst! Samen met jongeren van Youth for Christ werd hard gebouwd aan een goed fundament en meerdere klaslokalen. Daarnaast hadden de teams kinderprogramma's voor de doordeweekse dagen voorbereid. Samen met de lokale leerkrachten waren ze druk bezig met Bijbelverhalen, sport, spel en natuurlijk kwam er veel creativiteit bij kijken!

3.1.3 Ghana Pokukrom

Projectgegevens

Partner: Living Rock Ministry (sinds: 2012)

Deelnemers: 15

Investering: € 9.327

Bouwen aan onderwijs

Dit jaar ging een team uit Alkmaar verder aan de bouw van het toilet en een grote kantine bij de grote school in Pokukrom. Daarnaast organiseerden ze activiteiten voor de kinderen én de leraren van de school. Ook hebben de jongeren omliggende dorpen bezocht om het belang van onderwijs uit te leggen.

3.1.4 Griekenland Lesbos

Projectgegevens

Partner: Euro Relief

Sinds: 2016

Deelnemers: 11

Investering: € 5.713

Waardigheid bieden aan vluchtelingen

Dit was de laatste reis van Livingstone naar Lesbos. Onze 11 gemotiveerde deelnemers organiseerden als bemoediging leuke activiteiten voor de kinderen, jongeren en vrouwen in het vluchtelingenkamp. Er werd gesport, gedanst en gezongen. Ook was er veel tijd voor creativiteit en de deelnemers organiseerden een heuse bioscoopavond. Een bijzondere reis met mooie activiteiten die plaatselijk als erg positief werd ervaren en onze deelnemers inspireerde en tot nadenken zette!

3.1.5 Italië Rome

Projectgegevens

Partner: Sant'Egidio

Sinds: 1999

Deelnemers: 13

Investering: € 8.885

Vriendschap met vluchtelingen

Sant'Egidio sluit vriendschap met de armen en vluchtelingen. 13 reizigers uit Sassenheim maakten van dichtbij mee op welke manier Sant'Egidio zich inzet voor de meest kwetsbaren in Rome. Door diverse activiteiten kwamen zij in contact met de daklozen, vluchtelingen en hulpbehoevenden in Rome. Zij deelden eten uit, werkten mee in De Mensa (het restaurant

waar de daklozen komen], sorteerden kleding en bezochten gehandicapten en zieken in Rome.

3.1.6 Moldavië Badragii Vechi

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Moldavië (sinds: 2008)

Partner: Ruslan en Tateana Sajin (sinds 2017)

Deelnemers: 12

Investerings: € 9.841

Hart voor kinderen

Ruslan en Tateana Sajin zetten zich met hart en ziel in voor de kinderen in het dorp. Wekelijks komen kinderen naar hun daycare centre voor huiswerkbegeleiding en een warme maaltijd. Een groep jongeren uit Ouderkerk a/d IJssel heeft, samen met lokale bouwvakkers, een aanbouw aan het daycare centre grotendeels afgemaakt. Ook hebben zij een geweldig kinderkamp georganiseerd voor de kinderen uit het dorp.

3.1.7 Moldavië Bozieni

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Moldavië (sinds: 2008)

Partner: Mihai Burlacu (sinds 2018)

Deelnemers: 31

Investerings: € 23.889

Een warme plek voor jong en oud

Mihai Burlacu kocht in 2017 een oud café in het centrum van Bozieni. Dit café is een plek geworden waar kinderen en jongeren de nodige liefde en aandacht krijgen. 31 reizigers uit Alblasterdam zijn in Bozieni geweest om het café uit te bouwen tot een multifunctioneel centrum. Er is een verdieping en nieuw dak op gebouwd en er zijn diverse activiteiten voor jong en oud georganiseerd. Meer dan 300 m² kan nu extra gebruikt worden om jong en oud een plek te geven waar ze zich thuis kunnen voelen en de kans krijgen om gezien en gehoord te worden en zich te ontwikkelen.

3.1.8 Moldavië Sculeni

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Moldavië (sinds: 2008)

Partner: Radu en Liuba Munteanu (sinds 2011)

Deelnemers: 18

Investerings: € 6.481

Persoonlijke zorg voor kwetsbare kinderen

In 2011 is er in Sculeni begonnen met de bouw van een nieuw daycare centre. Na 8 jaar samenwerking is het daycare centre helemaal afgemaakt. 18 reizigers uit Leersum hebben een geweldig kinderkamp georganiseerd voor de kinderen uit het dorp. Ook hebben zij meegebouwd aan nieuwe toiletten en douches in het daycare centre. De huisbezoeken in het dorp waren een bemoediging voor de lokale bevolking en maakten diepe indruk op de jongeren uit Leersum.

3.1.9 Moldavië Miciurin

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Moldavië (sinds: 2008)

Partner: Roma en Svetlana Donos (sinds 2018)

Deelnemers: 15

Investing: € 6.147

Geef kinderen de ruimte

Roma en zijn vrouw Svetlana zetten zich met hart en ziel in voor de kinderen van Miciurin. In 2014 gaf Roma zijn baan op en werd fulltime pastor en jongerenwerker. Samen met een team van kinderwerkers zorgen ze dat de kinderen van Miciurin naar een daycare centre kunnen komen. Voor het tweede jaar op rij is er een groep uit Apeldoorn in Miciurin geweest die verder ging met de aanbouw aan het daycare centre. Ook organiseerden zij, samen met de lokale jeugd, een geweldig kinderkamp. Daarnaast deelden ze voedselpakketten uit en hielpen zij een aantal ouderen in en rondom het huis.

3.1.10 Moldavië Crasnoarmeiscoe

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Moldavië (sinds: 2008)

Partner: Victor en Luba Grec (sinds 2016)

Deelnemers: 11

Investing: € 13.634

Day Care Centre voor de allerarmsten

Na een driejarige samenwerking met De Hartenhoeve is het daycare centre in Crasnoarmeiscoe bijna klaar. Victor Grec zet zich daar al jaren in om de allerarmsten, gehandicapten en ouderen in Crasnoarmeiscoe te helpen. Het nieuwe daycare centre zal gebruikt worden voor het kinderwerk en de hulp aan gehandicapten en ouderen. De jongeren van De Hartenhoeve hebben opnieuw meegebouwd aan het daycare centre en hebben diverse activiteiten met de kinderen uit het dorp gedaan, zoals samen sporten, spelletjes doen en knutselen met elkaar.

3.1.11 Oeganda Bukulula (twee reizen)

Projectgegevens

Partner: Real Shepherd Community Initiative

Sinds: 2014

Deelnemers: 23

Investering: € 16.425

Er is door de teams zelf nog meer geïnvesteerd. Deze investering is direct aan de partner in Oeganda beschikbaar gesteld en is niet in de boekhouding van Livingstone opgenomen.

Strijd tegen armoede

Dit jaar kreeg de Real Shepherd School een donatie van een team uit 2016 voor het opvangproject voor kinderen en jongeren met een beperking. Hier is het opvangproject enorm mee geholpen! De twee teams van dit jaar hebben veel lessen gegeven, sportactiviteiten aangeboden en gevangen en families bemoedigd tijdens bezoeken. Daarnaast heeft men gebouwd aan een heus administratiegebouw. Hier komt onder andere het kantoor van de leraren in. Met dit gebouw komt de school steeds dichterbij een officiële registratie bij de overheid.

3.1.12 Oeganda Mpigi (drie reizen)

Projectgegevens

Partner: Queen of Peace Highschool Uganda

Sinds: 2012

Deelnemers: 35

Investering: € 38.335

Een middelbare school in opbouw

Dit jaar kreeg de Queen of Peace voor de eerste keer drie enthousiaste reisgezelschappen. Het laatste reisgezelschap bestond uit leden van de Eshofkerk uit Hoevelaken. De Eshof heeft de afgelopen 3 jaar tijd, energie, kennis en ervaring in het project gestopt en samen met de school aan verschillende doelen gewerkt. Mede door hen was het dit jaar feest: de school kreeg een officiële registratie vanuit overheidswege, waardoor men eind 2019 voor het eerst examens kan doen in de eigen school. Deze zomer is er gebouwd aan een nieuw toiletgebouw en de bemuring en het dak van een heus laboratorium. Er is geld geïnvesteerd in het naaiatelier, onder andere de betaling van de leraar en materialen. Er zijn boeken, nieuw schoolmeubilair, laboratoriummateriaal, beamers en computers aangeschaft. Alle teams waren een heuse bemoediging voor de lokale mensen en voor de hardwerkende leraren en studenten!

3.1.13 Roemenië Babadag

Projectgegevens

Partner: Biserica Apostolica Penticostala EL ROI Babadag

Sinds: 2004

Deelnemers: 11

Investerings: € 7.370

Een speeltuin voor zigeunerkinderen in Babadag

Loskomen uit de cirkel van armoede, dat is de droom van Valentin, Alina, Misa en Tamara, leiders van het dagcentrum in Babadag. Zij zetten zich met hart en ziel in voor de zigeuners in Babadag. Samen met 9 leerlingen en 2 leerkrachten van een VMBO-school in Bleiswijk, hebben zij gebouwd aan een speeltuin bij het dagcentrum. Voor de zigeunerkinderen die naar het dagcentrum komen een uitkomst: ze kunnen in de speeltuin heerlijk buiten spelen en echt even helemaal kind zijn.

3.1.14 Wit-Rusland Kruglae

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Wit-Rusland (sinds: 2018)

Partner: Alexander en Marina Sapego (sinds 2018)

Deelnemers: 31

Investerings: € 11.980

Werken aan veiligheid voor kwetsbare kinderen

Alexander en Marine Sapego zetten zich in Kruglae met hart en ziel in voor kwetsbare kinderen. Samen met hen en andere lokale mensen hebben jongeren uit Houten samengewerkt aan een fantastisch kinderkamp. Ook organiseerden zij in Kruglae diverse sport- en spelactiviteiten voor kinderen uit de stad. Verder hebben zij arme gezinnen en eenzame mensen bezocht. Ze hebben hen geholpen in en rondom huis en verrasten hen met een voedselpakket. Daarnaast is er een uitbouw gemaakt aan het daycare centre en is het gehele daycare centre gerenoveerd.

3.2 Reizen in samenwerking

3.2.1 Griekenland Thessaloniki – Stichting Gave

Projectgegevens

Partner: Refugee Care Center

Sinds: 2019

Deelnemers: 10

Investering: € 500

Samen in actie voor Vluchtelingen

Deze reis van Stichting Gave had het doel om te leren van het Refugee Care Center en verschillende kerken die zich in Thessaloniki inzetten voor de vele vluchtelingen. Daarnaast mocht het team deze projecten ondersteunen. Het team hielp het centrum praktisch mee in activiteiten om vluchtelingen te ondersteunen en daarnaast organiseerde het team activiteiten voor kinderen en vrouwen en ging in gesprek met de mensen die zij ontmoetten. Dit was een reis die tot nadenken zette, ook over hoe we in Nederland met vluchtelingen omgaan.

3.2.2 Kenia, Oeganda, Sudan MAF – donateursreizen (twee reizen)

Projectgegevens

Partner NL: MAF Nederland

Partner Kenia, Oeganda, Sudan: MAF kantoren in betreffende landen

Deelnemers: 14

Leer het werk van MAF van binnenuit kennen

Voor MAF nam Livingstone de organisatorische verantwoordelijkheid van twee sponsorreizen met ondernemers naar Kenia & Zuid-Sudan en Oeganda & Zuid-Sudan op zich. De organisatie van de reizen gebeurde door MAF zelf. Livingstone verzorgde de formele boeking en de vliegtickets van de reizigers. Ook voerde ze controle uit op de geschiktheid van reisleiders, zorg voor veiligheid en de volledigheid van de reisinformatie aan de donateurs. Omdat de reis gedeeltelijk uitgevoerd werden in gebieden die door de Nederlandse overheid als onveilig bestempeld worden (zgn. rood gebied), was er extra zorg voor de veiligheid en voor de voorlichting van de reizigers. Livingstone verzorgde de waarborgen, verzekeringen en tijdens de reis de 24/7-dienst. Beide reizen zijn in goede orde verlopen.

3.2.3 Malawi DJP – jongerenreis

Projectgegevens

Partner NL: Diaconaal Jongeren Project – Nieuw-Lekkerland

Partner Malawi: 2015

Deelnemers: 21

Bouw van een lokale kerk en gemeenschap

Het Diaconaal Jongeren Project in Nieuw-Lekkerland reisde af naar Malawi. De organisatie van de reizen gebeurde in samenwerking met DJP en Livingstone. Livingstone verzorgde, naast organisatieadvies ook de formele boeking en de vliegtickets van de reizigers. Ook voerde ze controle uit op de geschiktheid van reisleiders, zorg voor veiligheid en de volledigheid van de reisinformatie aan de donateurs. Livingstone verzorgde de waarborgen, verzekeringen en tijdens de reis de 24/7-dienst. Tijdens de werkvakantie is gebouwd aan een kerk. De groep is tijdens de reis in de lokale gemeenschap opgenomen. Er waren vele goede ontmoetingen. Met de kinderen is allerlei kinderwerk gedaan en ondertussen is er keihard gewerkt aan het kerkgebouw. Op 15 augustus 2019 kon het kerkgebouw worden geopend.

3.2.4 Oeganda ZOA – donateursreizen (twee reizen)

Projectgegevens

Partner NL: ZOA Nederland

Partner Oeganda: ZOA Oeganda

Sinds: 2016

Deelnemers: 20

Hulp | Hoop | Herstel

Voor ZOA verzorgde Livingstone de organisatie van enkele donateursreizen. Afgelopen jaar zijn twee reizen georganiseerd naar Oeganda, één voor een Voortgezet Onderwijs school en één voor een bedrijf. Doel was om het werk van ZOA in Oeganda te laten zien en de reizigers te laten ervaren wat de impact ervan is. Livingstone dacht mee in het opzetten van een ervaringsgericht reisprogramma en verzorgde o.a. alle vervoer en verblijf, de waarborgen, verzekeringen en de 24/7-dienst tijdens de reis. Livingstone leverde de eindverantwoordelijk reisleider. ZOA verzorgde de mede-reisleider, die zich richtte op de reisgroep zelf en de relatie met de projectleiders en -medewerkers ter plekke. Beide reizen zijn prachtige ervaringsreizen geworden. De positieve impact op de lokale bevolking die de ZOA-werkers dagelijks maken met hun werk, is indrukwekkend. De vele lokale ontmoetingen gaven extra kleur aan de reizen.

3.2.5 Portugal-Porto, Leger des Heils - missiereis

Projectgegevens

Partner NL: Leger des Heils Nederland

Partner Portugal: Leger des Heils Portugal

Sinds: 2017

Deelnemers: 13

Investering: € 2.769

Showing love by building bridges between people

Het doel was de realisatie van een tweedehands kledingwinkel in een van de minder goede wijken van Porto. Als voorbeeld hadden we de 50|50 Reshare winkels van het Leger des Heils in Nederland. Daarnaast waren er activiteiten voor de kinderen en ouders die betrokken zijn in de Leger des Heils programma's. Een derde doel was de bemoediging van de lokale Leger des Heils staf. Met veel enthousiasme, onder supervisie van de lokale kapiteins van het Leger des Heils werkte het team aan realisatie van de winkel. Door het leuke samenspel van mensen, de daadkracht van de jongeren en van de lokale staf, werd de nieuwe winkel een 'plaats van vriendschap' – veel meer dan een tweedehands kledingwinkel alleen. Voor Ouderen en kinderen hadden een prachtige gezamenlijke week vol activiteiten. 'Some things you cannot buy with money' bevestigden de lokale leiders Anabele en Filipe. Voor hen was de week een grote inspiratiebron. Met goede moed gaan zij weer verder. En de winkel is prachtig geworden.

3.3 Vrijwilligerswerk

3.3.1 Zuid-Afrika Grabouw

Projectgegevens

Partner: Agape Family Ministries

Sinds: 2016

Investering: € 31.144

Een liefdevolle plaats voor kinderen in de knel

Agape Family Ministries zorgt op verschillende manieren voor de meest hulpbehoevende kinderen van Grabouw en omgeving. Er is een opvanghuis voor 25 pleeg- en weeskinderen, een opvanghuis voor 40 gehandicapte kinderen, een daycare centre voor kinderen met een beperking en twee 'preschools' waar kinderen eten en goed onderwijs krijgen. Er is via crowdfunding gespaard voor een rolstoelbus om kinderen goed en veilig te kunnen vervoeren. In november 2018 is de bus aangeschaft en in maart 2019 is de aangepaste bus in gebruik genomen.

3.4 Partners zonder reizen dit jaar

3.4.1 Jordanië Amman

Projectgegevens

Partner: Grace Church in samenwerking met Interserve

Sinds: 2016

Investering: € 1.271*

* Bij dit project betreft het geen investering, maar een correctie van het (vorige) boekjaar.

3.4.2 Moldavië Hirtop

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Moldavië

Sinds: 2018

Investering: € 1.573

Een veilige plek voor de allerarmste kinderen

Oleg Taralunga is de pastor en leider van het daycare centre van Hirtop. Oleg zet zich samen met zijn vrouw en een aantal jongerenwerkers in voor de armste kinderen en kwetsbare ouderen uit Hirtop. Wekelijks komen er meer dan 20 kinderen naar het DCC.

3.4.3 Moldavië Soroca

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Moldavië

Sinds: 2017

Investering: € 1.560

Een plaats van liefde in de grote stad.

3.4.4 Mozambique Beira

Projectgegevens

Partner: Stichting Sarinha

Sinds: 2016

Visie voor een school

In 2019 heeft dit project vanwege natuurgeweld geen teams kunnen ontvangen. Van het team uit 2018 hebben zij geld ontvangen vanwege de schade die was aangericht.

3.4.5 Oeganda Budaada

Projectgegevens

Partner: CSH Budaada

Sinds: 2012

Investerings: € 1.150

Het begon onder een boom, nu is het een school

CSH Budaada is een basisschool voor de kinderen van Budaada. Iedereen, ook de meest kwetsbare kinderen zijn hier welkom op school.

3.4.6 Oeganda Kiwangala/Ttula

Projectgegevens

Partner: CSH Kiwangala

Sinds: 2000

Investerings: € 1.956*

Een regioschool in het groen

We sturen geen teams meer naar dit project, maar vrijwilligers zijn hier welkom.

* De projecten Mpigi, Budaada en Kiwangala/Ttula vallen onder de paraplu van Children Sure House (CSH). De genoemde investering van € 1.956 is besteed op de projecten Mpigi (€ 250) en Budaada (€ 1.706).

3.4.7 Oeganda Mukono

Projectgegevens

Partner: Noah's Ark Children's Ministry Uganda

Sinds: 2005

Investerings: € 6.375

Een thuis voor dakloze kinderen

Piet en Pita Buitendijk vangen in Mukono 220 kinderen op. De kinderen komen bij het project via de politie of kinderbescherming. De samenwerking met dit project hebben we inmiddels beëindigd.

3.4.8 Spanje Ceuta

Projectgegevens

Partner: Stichting Gave

Sinds: 2017

Investering: € 769*

De samenwerking met dit project hebben we inmiddels beëindigd.

* Bij dit project betreft het geen investering, maar een correctie van het (vorige) boekjaar.

3.4.9 Sri Lanka Colombo

Projectgegevens

Partner: xxx

Sinds: xxx

Investering: € 21*

De samenwerking met dit project hebben we inmiddels beëindigd.

* Bij dit project betreft het geen investering, maar een correctie van het (vorige) boekjaar.

3.4.10 Tanzania Dodoma

Projectgegevens

Partner: Sacret (Safina Children Rehabilitation Trust)

Sinds: 2008

Investering: € 1.148

De samenwerking met dit project hebben we inmiddels beëindigd.

3.4.11 Tanzania Msongola

Projectgegevens

Partner: Naioth Barna CC

Sinds: 2017

Onderwijs, kleding en voedsel

David Mwasota is predikant in de Naioth Gospel Assembly Church in Dar es Salaam. Hij biedt via huisvesting en scholing tieners in Msongola een kans op een beter leven.



livingstone

3.4.12 Tanzania Mwanza

Projectgegevens

Partner: Youth for Christ Tanzania

Sinds: 2016

Investing: € 7.163

Toekomst voor de jeugd van Mwanza

In Tanzania Mwanza werken we aan een school voor beroepsopleidingen. In de omgeving van het project zijn er geen onderwijsmogelijkheden voor de lokale jongeren, maar door het Milestone Center krijgen jongeren toch een kans op beroepsopleiding. Tot nu toe hebben zo'n 200 jongeren een opleiding afgerond. Het project heeft een grote donatie gehad voor matrassen voor de school die albinokinderen opvangt.

4 Jaarrekening

4.1 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Stichting Livingstone is feitelijk en statutair gevestigd op Koningin Wilhelminalaan 5, 3818 HN te Amersfoort en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 32076548.

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van Stichting Livingstone bestaan voornamelijk uit werkvakanties en ambassadeursreizen (zie paragraaf 1.5).

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van Stichting Livingstone zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

4.1.1 Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

Stichting Livingstone werkt met een gebroken boekjaar. Overal waar het jaar “2019” genoemd wordt, is bedoeld de periode van 1 oktober 2018 t/m 30 september 2019. De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende Instellingen. Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen, rekening houdend met een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Bij de berekening wordt uitgegaan van de volgende percentages:

- Gebouwen: 10%-50%
- Productiemiddelen: 20%
- Automatisering: 33%
- Verkoopmiddelen: 33%

Alle materiële activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. Op investeringen gedurende het boekjaar wordt tijdsbeslag afgeschreven. Geheel afgeschreven materiële vaste activa zijn niet in het overzicht materiële vaste activa opgenomen.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van Stichting Livingstone is ingedeeld in reserves en fondsen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve dient als financiële buffer om de voortgang van de bedrijfsvoering te financieren bij onverwachte grote tegenslagen of bij beëindiging dan wel afbouwen van activiteiten.

Bestemmingsreserve

Het vastgelegd vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de vereniging zou zijn toegestaan. Als deze beperking is aangebracht, wordt dit deel van het vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Baten worden verantwoord in het jaar waarin zij ontvangen zijn. Lasten die hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld, gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Baten worden verantwoord in het jaar waarin zij ontvangen zijn. Lasten die hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Pensioenlasten

Stichting Livingstone heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

4.2 Balans per 30 september 2019

Activa		30-09-2019		30-09-2018
Materiële vaste activa		13.011		7.614
Vorderingen		13.382		8.364
Liquide middelen		113.308		162.335
Totaal		139.701		178.313

Passiva		30-09-2019		30-09-2018
<u>Reserves</u>		127.767		147.136
Continuïteitsreserve	85.918		77.071	
Bestemmingsfonds projecten	41.849		70.065	
<u>Schulden</u>		11.934		31.177
Op korte termijn	11.934		31.177	
Totaal		139.701		178.313

4.3 Staat van baten en lasten 2019

Baten		Werkelijk	Begroot	Werkelijk
		2019	2019	2018
Baten werkvakanties		331.930	369.423	404.792
Baten vrijwilligerswerk		0	2.500	6.251
Baten reizen samenwerking		121.159	112.070	106.640
Baten projecten		213.640	143.026	295.811
Baten fondsenwerving		9.864	10.610	14.919
Overige baten		2.027	550	221
Baten totaal		678.619	638.179	828.634

Lasten		Werkelijk	Begroot	Werkelijk
		2019	2019	2018
Lasten werkvakanties		322.446	348.711	379.911
Lasten vrijwilligers		1.062	6.540	8.493
Lasten reizen samenwerking		125.928	112.294	100.404
Lasten projecten		246.102	147.386	266.393
Lasten fondsenwerving		2.024	1.308	2.682
Lasten beheer		425	436	417
Lasten totaal		697.987	616.675	758.300

Resultaten en bestemming		Werkelijk	Begroot	Werkelijk
		2019	2019	2018
Mutatie continuïteitsreserve		8.849	21.504	36.744
Mutatie bestemmingsfonds projecten *		-28.217	0	33.590
Resultaat		-19.368	21.504	70.334

* Voor een nadere toelichting op de mutatie bestemmingsfonds projecten zie pag. 52 en 53.

4.4 Toelichting resultaat 2019

4.4.1 Livingstone: een goed doel in een bewegelijke markt

Livingstone werkt in de domeinen jongeren, ontwikkelingswerk en reizen. Livingstone wordt gefinancierd uit de marge die zij aan haar reizigers berekent, wat maakt dat Livingstone semi-commercieel werkt. Livingstone heeft een gezonde bedrijfsvoering en heeft geen winstoogmerk, daarom wordt jaarlijks een resultaat nagestreefd van net boven nul.

De werkgebieden jongeren, ontwikkelingswerk en reizen zijn conjunctuurgevoelig. Livingstone anticipeert gedurende het jaar continue op de ontwikkelingen. Daarom zijn verschillen tussen begroting en werkelijkheid normaal.

De prijzen van vliegtickets zijn bijzonder bewegelijk. De kosten van vliegtickets vormen ongeveer eenderde van de kosten van Livingstone. Om het risico van inkoop van vliegtickets te verminderen werkt Livingstone met 'richtprijzen'. Op het moment dat een groep reserveert, worden de tickets ingekocht en wordt in overleg met de reizigers de reisprijs vastgesteld.

4.4.2 Invloeden op de begroting

Crowdfunding platform

Met het crowdfunding platform maken we het jongeren gemakkelijker om te sparen. We zien dat er in 2019 ongeveer 247.000 euro via dit platform is opgehaald, dit is 36% van de omzet. Voor het jaar 2020 zien we nu al dat dit aandeel gaat stijgen.

Projectinvesteringen

De meeste deelnemers halen meer geld voor projecten op dan de doelstelling. Het ophalen en uitgeven gebeurt normaal gesproken binnen hetzelfde boekjaar. In 2019 was dit ongeveer 70.000 euro meer. Er was één spaaractie waarbij in boekjaar 2018 ruim 30.000 euro is opgehaald die in het boekjaar 2019 weer is uitgegeven. Dat maakt dat in 2018 een 'winst op projectgelden' is geboekt van ongeveer 30.000 euro. En dat dit weer als 'verlies op projectgelden' geboekt is in 2019. Het verlies op projectgelden in 2019 is 28.217 euro.

Campagne tegen 'helpen in Afrika' en 'plane-shame'

Al enige tijd loopt er landelijk een actieve campagne om vrijwilligerswerk in ontwikkelingslanden te ontmoedigen. Livingstone heeft in een [artikel](#) uitgebreid op deze trend gereageerd. Ook is er in verband met het klimaat meer bewustzijn dat vliegen vervuילend is. Beide bewegingen hebben invloed op ons werk. Er was een daling van 13% reizigers op verre reizen.

4.4.3 Belangrijkste verschillen begroting en werkelijk 2019

Gezien alle grote ontwikkelingen die hierboven genoemd worden en de extra vrijwillige project-investeringen, zijn significante afwijkingen van de werkelijke cijfers ten opzichte van de begroting normaal. Vanuit dat oogpunt liggen de aantallen en resultaten dicht bij de begroting.

Aantallen totaal

Begroot: 390

Werkelijk: 361

Uit het verschil in aantal reizigers is een verschil in omzet van -7% te verwachten en een verlaging van het resultaat met circa 15.000 euro.

Aantallen per regio

Het werkelijk aantal reizigers voor Europa en Middenafstand lag op 94% van het begrote aantal. Het aantal reizigers voor verre reizen lag op 87% van het begrote aantal. Omdat de verre reizen meer marge genereren dan de reizen Europa en Middenafstand, heeft het onderlinge verschil ook invloed op de resultaten.

Projectinvesteringen en -kosten

Er is in totaal circa 70.000 euro gedoneerd, bovenop het verplichte deel. Deze extra euro's zijn niet begroot en daarom komt de omzet fors hoger uit dan er begroot is. Omdat deze 70.000 euro ook direct geïnvesteerd is, zijn ook de kosten hoger dan begroot.

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten zijn 5.000 euro lager dan begroot, wat voornamelijk ligt in lagere afschrijving.

Fondsenwerving / donaties

Wij hebben bijna geen extra acties gedaan om fondsen te werven. Desondanks hebben wij meer donaties voor de organisatie ontvangen. Dit jaar hebben wij een vrijwilligersvergoeding toegekend aan het bestuur. Deze is door de bestuurders geschonken aan de stichting.

Baten vrijwilligers

In het jaar 2019 hebben we helemaal geen bijdragen ontvangen van vrijwilligers. Dit was wel gepland.

Reizigersverzekeringen

Zowel de baten als de lasten van de reizigersverzekeringen zijn verminderd. Dat komt door het iets lagere aantal reizigers, maar ook doordat een stuk minder mensen een annuleringsverzekering boekten. Dit heeft vermoedelijk weer te maken met de steeds hogere kosten van dit soort verzekeringen.

4.5 Kasstroom overzicht

Kasstroom		2019		2018
<u>Resultaat</u>		-19.368		70.334
<u>Bedrijfsmiddelen</u>		-5.397		7.279
Afschrijvingen	5.276		8.203	
Investerings	-10.673		-1.505	
Vorraden	0		581	
<u>Mutaties werkkapitaal</u>		-24.261		-61.441
Vorderingen	-5.018		15.259	
Schulden op korte termijn	-19.243		-76.700	
Kasstroom	*	-49.026		16.172

Liquide middelen		30-09-2019		30-09-2018
Stand begin boekjaar		162.335		146.163
Mutatie Liquide middelen	*	-49.027		16.172
Stand einde boekjaar		113.308		162.335

* Afrondingsverschil

4.6 Toelichting activa

Materiële vaste activa			30-09-2019	30-09-2018
Stand begin boekjaar			7.614	14.312
Af: afschrijvingen			-5.276	-8.203
Bij: investeringen			10.673	1.505
Stand einde boekjaar			13.011	7.614
Totaal aanschaffingen			37.531	26.858
Totaal afschrijvingen			-24.520	-19.244
Stand einde boekjaar			13.011	7.614

Vorderingen			30-09-2019	30-09-2018
Debiteuren			79.736	-517
Vooruit gefactureerde bedragen			-74.089	
Vooruitbetaalde bedragen			5.819	7.010
Overige vorderingen			650	0
Kruisposten			0	-290
Te verrekenen BTW			1.266	2.161
Totaal			13.382	8.364

Liquide middelen			30-09-2019	30-09-2018
Kas			1.807	1.666
Banksaldi			111.501	160.669
Totaal			113.308	162.335

Alle materiële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering.

De verzekerde waarde van bedrijfsmiddelen bedraagt per 30 september 2019: € 27.227.

4.7 Toelichting passiva

De post reserves en fondsen wordt aangewend in overeenstemming met de doelstelling waartoe ze in het leven is geroepen. Het bestuur geeft in de benoeming van de reserves aan op welke wijze zij de haar ter beschikking staande middelen wil aanwenden.

Continuïteitsreserve			30-09-2019	30-09-2018
Stand begin boekjaar		*	77.069	40.327
Mutatie resultaatbestemming			8.849	36.744
Stand einde boekjaar			85.918	77.071

De continuïteitsreserve is bedoeld om zeker te stellen dat de stichting aan haar verplichtingen kan voldoen. De inkomsten worden grotendeels gevormd uit deelnemersgelden. De praktijk wijst uit dat deze per jaar sterk kunnen fluctueren. De continuïteitsreserve is na voleinding van het boekjaar 13% van de baten en 40% van de uitvoeringskosten van boekjaar 2019. De gewenste hoogte van de continuïteitsreserve is 50% van de uitvoeringskosten (106.000 euro)

Bestemmingsfonds projecten			30-09-2019	30-09-2018
Stand begin boekjaar		*	70.066	36.475
Mutatie resultaatbestemming			-28.217	33.590
Stand einde boekjaar			41.849	70.065

* Afrondingsverschillen

De bestemmingsfonds projecten wordt gevormd uit donaties en subsidies voor projecten, die niet direct aan de projecten uitbetaald konden worden. Voor details, zie paragraaf 5.2.

Schulden op korte termijn			30-09-2019	30-09-2018
Crediteuren			3.840	5.513
Nog te betalen bedragen			612	16.754
Loonheffing			3.601	2.592
Te verrekenen pensioen			0	-45
Reservering vakantiegeld			3.881	3.280
Vooruit ontvangen bedragen			0	3.083
Totaal			11.934	31.177

4.7.1 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huurverplichtingen

Het jaarlijkse bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van kantoorruimten Koningin Wilhelminalaan 5 te Amersfoort bedraagt in totaal € 12.373.

Bankgarantie

Ten behoeve van de SGR en SGRz is een bankgarantie gesteld van € 10.000.

4.8 Toelichting op baten

Baten werkvakanties		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Baten werkvakanties intern. reis		165.656	169.880	227.303
Baten werkvakanties organisatie		139.489	178.544	154.838
Baten werkvakanties opties		3.280	0	0
Baten reizen bijzonderheden		9.567	3.400	1294
Baten reizigersverzekeringen		13.711	17.599	21.357
Baten publieksbijdr. waarborgen		227	0	0
Totaal		331.930	369.423	404.792

Baten vrijwilligerswerk		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Baten vrijwilligers intern. reis		0	0	2.234
Baten vrijwilligersorganisatie		0	2.500	4.017
Totaal		0	2.500	6.251

Baten werkvakanties		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Baten reizen samenw. intern. reis		57.367	53.565	65.740
Baten reizen samenw. organisatie		31.823	38.280	19.725
Baten reizen samenw. opties		11.699	0	0
Baten reizen samenw. lok. budget		20.270	20.225	21.175
Totaal		121.159	112.070	106.640

Baten projecten		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Baten werkvakanties lokaal budget		56.307	57.366	67.444
Baten werkvakanties projecten		101.840	55.450	151.134
Baten vrijwilligers lokaal budget		0	0	4.024
Baten vrijwilligers projecten		0	0	23.951
Baten reizen samenw. projecten		3.226	0	5.401
Baten donaties projecten		46.987	25.000	38.362
Baten t.b.v. CO2-compensatie		5.280	5.210	5.495
Totaal	*	213.640	143.026	295.811

Zie de uitsplitsing van investeringen per project op pag. 49-50.

Baten fondsenwerving		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Baten donaties zakelijk		353	5.000	11.850
Baten donaties particulier		7.387	1.250	1.566
Baten t.b.v. lasten fondswerving		750	0	0
Baten verwerkingskosten donaties		1.374	4.360	1.503
Totaal		9.864	10.610	14.919

Overige baten		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Verkoop artikelen		759	250	8
Overige baten		1.268	300	213
Totaal		2.027	550	221

4.9 Toelichting op lasten

Lasten werkvakanties		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Lasten werkvakanties intern. reis		149.227	163.993	203.989
Lasten werkvakanties opties		3.273	0	0
Lasten reizen bijzonderheden		221	0	0
Verzekeringen deelnemers		9.887	13.375	11.819
Lasten publieksbijdr. waarborgen		160	0	0
Lasten werkbezoeken		2.920	4.000	4.191
Lasten training en voorbereiding		2.209	1.600	1.233
Lasten inkoop reismaterialen		209	500	531
Uitvoeringslasten werkvakanties		154.340	165.243	158.148
Totaal		322.446	348.711	379.911

Lasten vrijwilligers		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Lasten vrijwilligerswerk intern. reis		0	0	2.234
Uitvoeringskosten vrijwilligers		1.062	6.540	6.259
Totaal		1.062	6.540	8.493

Lasten reizen samenwerking		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Lasten reizen samenw. intern. reis		54.777	51.957	32.800
Lasten reizen samenw. opties		969	0	0
Lasten reizen samenw. lok. budget		19.230	20.225	29.215
Uitvoeringskosten reizen samenw.		50.952	40.112	38.389
Totaal		125.928	112.294	100.404

Lasten projecten		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Lasten werkvak. lokale kosten		54.337	57.366	62.661
Lasten werkvak. project		105.451	55.450	148.112
Lasten vrijwilligers lokale kosten		0	0	4.024
Lasten vrijwilligers project		0	0	680
Lasten reizen samenw. project		3.269	0	3.359
Lasten donaties projecten		78.799	25.000	43.328
Lasten CO2-compensatie		0	5.210	56
Uitvoeringslasten projectgelden		4.246	4.360	4.173
Totaal		246.102	147.386	266.393

Lasten fondsenwerving		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Lasten fondsenwerving		750	0	1.430
Uitvoeringslasten fondsenwerving		1.274	1.308	1.252
Totaal		2.024	1.308	2.682

De lasten fondsenwerving ad € 2.024 is 0,3% van de baten.

Lasten beheer		werkelijk	begroot	werkelijk
		2019	2019	2018
Uitvoeringslasten beheer		425	436	417
Totaal		425	436	417

De uitvoeringslasten beheer ad € 425 is 0,1% van de baten.

4.9.1 Bezoldiging

Bezoldigingen bestuurders en toezichthouders

Aan bestuurders en toezichthouders is een vrijwilligersvergoeding ad €1.500 toegekend. Er zijn geen pensioenlasten, leningen, voorschotten en garanties toegekend.

Bezoldigingen directie en medewerkers

De medewerkers worden gesalarieerd volgens de AVR-Livingstone. Er worden geen aanvullende betalingen verstrekt voor bijzondere prestaties.

4.9.2 Uitvoeringslasten

Uitvoeringskosten		werkelijk 2019	begroot 2019	werkelijk 2018
Personeelslasten	*	163.961	163.740	143.124
Huisvestingslasten		12.724	12.500	12.440
Algemene lasten bedrijfsvoering		8.095	6.400	6.245
Afschrijvingslasten		5.276	10.805	8.203
Telefoon en ICT-lasten		2.863	2.704	13.036
Verkooplasten		13.635	16.750	19.698
Lasten financieel beheer		3.577	3.600	4.207
Diverse algemene lasten		2.168	1.500	1.685
Totaal		212.299	217.999	208.638

* Uit de personeelslasten ad € 169.714 is een bedrag van € 5.753 gecrediteerd. Dit bedrag is geactiveerd onder de materiële vaste activa, automatisering.

4.9.3 Toelichting bestedingen (richtlijn 650, model 3)

Livingstone rapporteert volgende de 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties'. Hierin worden de uitvoeringskosten toegerekend per doel van de organisatie. Livingstone heeft de volgende vier doelen: Werkvakanties, Vrijwilligerswerk, Samenwerkingen (ambassadeurs- en donateursreizen) en Projecten (investeringen in projecten). Daarnaast worden er volgens deze richtlijn uitvoeringskosten toegerekend aan Fondswerving en aan Beheer.

Omdat Livingstone nauwelijks eigen fondswerving heeft, worden er maar marginaal kosten aan toegerekend. We schatten het aantal uren in dat specifiek is besteed aan fondswerving en bepalen dan het percentage (in 2019 is dit 0,6% van de uitvoeringskosten). Er zijn bijna geen beheerskosten. We schatten het aantal uren in en bepalen het percentage (0,2%). Livingstone ontvangt diverse grotere donaties voor de projecten, waarover aan de donateur wordt gerapporteerd. We schatten de hoeveelheid werk in en bepalen het percentage (2,0%).

Verder stelt Livingstone jaarlijks de marge per reiziger vast. Deze is bepaald aan de hand van de te verwachten hoeveelheid werk per reiziger. De optelsom van de marges per doel bepaalt de verhouding van het beslag op de uitvoeringskosten. De percentages zijn voor 2019: Werkvakanties 73%, Vrijwilligerswerk 0,5%, Samenwerkingen 24%.

Livingstone heeft geen project- of urenadministratie. Dat is een bewuste keuze vanwege de kleinschaligheid van de stichting. De bovenstaande toedelingen zijn daarom gebaseerd op zorgvuldige inschattingen.

	(besteed aan doelstelling)					
	Werk vakanties	Vrijwilli- gerswerk	Samen- werkingen	Projecten	Fondsen- werving	Beheer
	werkelijk 2019	werkelijk 2019	werkelijk 2019	werkelijk 2019	werkelijk 2019	werkelijk 2019
Baten totaal	331.930	0	121.159	213.639	9.864	2.027
(verstrekte reis- en projectbijdragen)						
Investeringsprojecten				241.856		
Aankopen	168.106	0	74.976		750	0
Personeelslasten	119.200	820	39.351	3.279	984	328
Huisvestingslasten	9.250	64	3.054	254	76	25
Lasten bedrijfsvoering	5.885	40	1.943	162	49	16
Afschrijvingslasten	3.836	26	1.266	106	32	11
Telefoon-/ICT-lasten	2.081	14	687	57	17	6
Verkooplasten	9.913	68	3.272	273	82	27
Lasten fin. beheer	2.600	18	858	72	21	7
Diverse alg. lasten	1.576	11	520	43	13	4
Lasten Totaal	322.447	1.061	125.927	246.102	2.024	424
% van baten totaal	47,5%	0,2%	18,6%	36,3%	0,3%	0,1%
Resultaten	9.483	-1.061	-4.768	-32.463	7.840	1.603

	Totaal werkelijk 2019	Totaal begroot 2019	Totaal werkelijk 2018
Baten totaal	678.619	638.179	828.634
Investeringsprojecten	241.856	143.026	262.220
Aankopen	243.832	255.650	287.442
Personeelslasten	163.961	163.740	143.124
Huisvestingslasten	12.724	12.500	12.440
Lasten bedrijfsvoering	8.095	6.400	6.245
Afschrijvingslasten	5.276	10.805	8.203
Telefoon-/ICT-lasten	2.863	2.704	13.036
Verkooplasten	13.635	16.750	19.698
Lasten fin. beheer	3.577	3.600	4.207
Diverse alg. lasten	2.168	1.500	1.685
Lasten totaal	697.987	616.675	758.300
Resultaten	-19.368	21.504	70.334

5 Bijlagen

5.1 Overzicht materiële vaste activa

Investering	Boekwaarde 30-09-2019	Afschrijving boekjaar	Investeringen boekjaar	Boekwaarde 30-09-2018
Productiemiddelen				
Foto-/videocamera	326	-185	0	511
Kantoorinrichting	624	-36	660	0
Koffiemachine	278	-122	400	0
Standmaterialen	191	-279	0	470
Automatisering				
Computers en toebehoren	0	-196	0	196
Boeksysteem	0	-447	0	447
Computers en toebehoren	319	-617	0	936
Boek- & crowdfundingssysteem	2.157	-2.131	0	4.288
Computers en toebehoren	450	-316	0	766
Computers en toebehoren	745	-182	927	0
Boek- & crowdfundingssysteem	7.921	-765	8.686	0
Totaal	13.011	-5.276	10.673	7.614

Alle materiële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering.

5.2 Kosten & opbrengsten per project

Projectgelden	Saldo 30-09-2019	Uitgaven 2019	Inkomst 2019	Saldo 30-09-2018
3.1.-- Armenië Stepanavan	140	0	0	140
3.1.1 Armenië Zoravan	985	-6.315	7.300	0
... volgende pagina				

... vorige pagina				
3.1.2 Gambia Fajara	496	-20.116	21.095	-483
3.1.3 Ghana Pokukrom	-3	-9.327	8.250	1.074
3.1.4 Griekenland Lesbos	0	-5.713	1.889	3.824
3.1.5 Italië Rome	2.173	-8.885	7.261	3.797
3.1.6 Moldavië Badragii Vechi	493	-9.841	9.729	605
3.1.7 Moldavië Bozieni	387	-23.889	24.276	0
3.1.8 Moldavië Sculeni	359	-6.481	6.840	0
3.1.9 Moldavië Miciurin	271	-6.147	6.098	320
3.1.10 Moldavië Crasnoarmeiscoe	2.122	-13.634	13.632	2.124
3.1.11 Oeganda Bukulula	624	-16.425	11.852	5.197
3.1.12 Oeganda Mpigi	-1	-38.335	36.839	1.495
3.1.13 Roemenië Babadag	-348	-7.370	7.271	-249
3.1.14 Wit-Rusland Kruglae	145	-11.980	12.125	0
3.2.1 Griekenland Thessaloniki	0	-500	500	0
3.2.5 Portugal Porto	0	-2.769	2.769	0
3.3.1 Zuid Afrika Grabouw (bus)	0	-31.144	7.873	23.271
3.4.- India Noida	0	0	-40	40
3.4.- Moldavië Borceag	0	0	-45	45
3.4.- Moldavië Troita	0	0	-500	500
3.4.- Moldavië Zabriceni	0	0	41	-41
3.4.1 Jordanië Amman	0	-1.271	0	1.271
3.4.2 Moldavië Hirtop	0	-1.573	6	1.567
3.4.3 Moldavië Soroca	1.265	-1.560	1.550	1.275
3.4.4 Mozambique Beira	1.668	0	952	716
3.4.5 Oeganda Budaada	0	-1.150	318	832
3.4.6 Oeganda Kiwangala / Ttula*	3.119	-1.956	10	5.065
3.4.7 Oeganda Mukono	0	-6.375	0	6.375
3.4.8 Spanje Ceuta	0	-769	0	769
3.4.9 Sri Lanka Colombo	0	-21	0	21
3.4.10 Tanzania Dodoma	0	-1.148	487	661
3.4.11 Tanzania Msongola	650	0	650	650
3.4.12 Tanzania Mwanza	7	-7.163	7.163	7
Reservering CO2	13.539	0	5.280	8.259
Reservering projecten alg.	2.017	0	1.078	939
Reservering project label	11.741	0	11.741	0
Totaal	41.849	-241.857	213.640	70.066

*De projecten Mpigi, Budaada en Kiwangala/Ttula vallen onder de paraplu van Children Sure House (CSH). De genoemde investering van € 1.956 is besteed op de projecten Mpigi (€ 250) en Budaada (€ 1.706).

5.3 Begroting 2020

Baten		Begroot	Werkelijk	Werkelijk
		2020	2019	2018
Werkvakanties		416.146	331.930	404.792
Vrijwilligerswerk		2.500	0	6.251
Reizen samenwerking		130.713	121.159	106.640
Projecten		179.399	213.579	295.811
Fondsenwerving		8.500	9.924	14.919
Overige baten		650	2.027	221
Baten totaal		737.908	678.619	828.634

Lasten		Begroot	Werkelijk	Werkelijk
		2020	2019	2018
Werkvakanties		398.911	322.446	379.911
Vrijwilligerswerk		0	1.062	8.493
Reizen samenwerking		121.103	125.928	100.404
Projecten		179.399	246.102	266.393
Fondsenwerving		3.006	2.024	2.682
Beheer en administratie		451	425	417
Lasten totaal		702.870	697.987	758.300

Resultaten en bestemming		Begroot	Werkelijk	Werkelijk
Mutatie continuïteitsreserve		35.038	8.849	36.744
Mutatie bestemmingsfonds projecten		0	-28.217	33.590
Resultaat		35.038	-19.368	70.334

Aan: Stichting Livingstone

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJK ACCOUNTANT

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2018/2019 van Stichting Livingstone te Amersfoort beoordeeld. De jaarrekening bestaat uit de balans per 30 september 2019 en de staat van baten en lasten over 2018/2019 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondswervende Organisaties. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens, alsmede het evalueren van de verkregen informatie. De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Livingstone te Amersfoort per 30 september 2019 en van het resultaat over 2018/2019 in overeenstemming met de algemeen in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondswervende Organisaties.

Wezep, 20 januari 2020

KRC Van Elderen accountants | belastingadviseurs B.V.



H.M. Hazeleger AA



livingstone

... join us,

to make this world

a better place ...

20 jaar
Livingstone